

## ***Teoría y técnica de la entrevista.***

### ***Tercer encuentro. Tipos de entrevista.***

***Maestro: Marco Antonio López Franco***

***Objetivo: Que el alumno conozca las diferencias entre los distintos tipos de entrevistas que analizaremos a lo largo del seminario, además de que reconozca las cualidades, debilidades y el mundo académico en la cual tienen aplicación.***

En esta tercera unidad, nosotros hablaremos de las características que existen en los diversos tipos de entrevista que podemos manejar en el funcionamiento metodológicos, tenemos que decir que las generalidades que se presentaron en la sesión anterior, son permanentes en todas las distintas versiones de la entrevista, entonces presentaremos en forma de lista los diversos tipos de entrevista cuyo fin y naturaleza nos servirá para un determinado proceso.

#### **1) Tipos de entrevista por objetivos.**

##### **Entrevista de investigación.**

Su objetivo es recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación, ya sea en investigación cuantitativa y cualitativa, se conduce en función del paradigma usado, es decir esta entrevista tiene como fin el responder a un problema de investigación o presentarse como una herramienta que nos auxilie a conocer a fondo el problema de la investigación, esta entrevista está determinada a un fin de investigación, podemos decir que es la entrevista más utilizada en el mundo académico.



##### **Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa.**

En esta entrevista nosotros podremos identificar bajo determinadas variables, los aspectos que nos ayuden a identificar problemas que se presenten en el proceso de aprendizaje que tenga un alumno dentro de la institución educativa, tendremos que decir que esta entrevista es utilizada por los sociólogos, profesionales de las ciencias de la educación, pedagogos y maestros, es para conocer la realidad del aprendizaje del alumno en

el salón de clases, su función es determinar las posibles causas de un mal aprendizaje o de algún problema pedagógico, además de que es en la entrevista donde podremos localizar alguna solución para este problema.

#### **c. Entrevista de orientación vocacional.**

En esta entrevista parecida a la entrevista de carácter pedagógico, tiene como fin el proyectar un fin profesional es decir tiene que basar las variables que nos ayudarán a formular un plan de acción de acuerdo a las aptitudes y talentos de los entrevistados, apoyándose en ejercicios mentales y el reconocimiento de ciertas herramientas que el entrevistado posee, es necesario que el entrevistador tenga la capacidad para detectar los intereses del entrevistado.

#### **d. Entrevista clínica.**

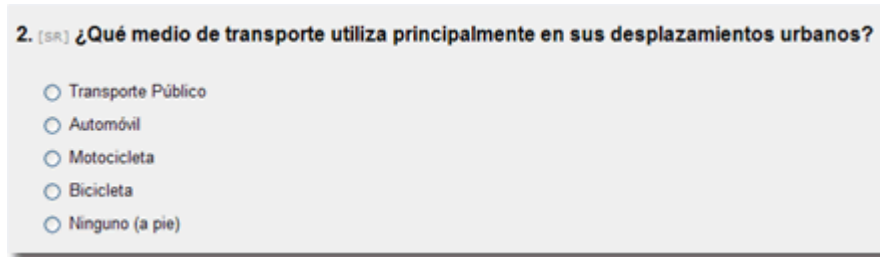
La entrevista clínica tiene como fin conocer al sujeto, conocer las motivaciones, frustraciones y dinámica de la personalidad, puede ser diagnóstica, terapéutica y de asesoría, es decir en la entrevista clínica podemos encontrar niveles diversos de la personalidad del individuo, es ocupada por los psicólogos, terapeutas y especialistas de los procesos mentales.

#### **e. Entrevista laboral.**

Se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral, para elegir al más idóneo, puede ser de selección, ajuste o salida, en esta entrevista nosotros conoceremos los perfiles y que es lo que más conviene a un determinado proceso de trabajo.

## 2) Tipos de entrevista por estructura.

Existen tipos de entrevista que se manejan como herramientas que se presentan ya establecidas es decir tienen un ritmo determinado, un esquema que ya nos determina la naturaleza de la entrevista, tenemos cuatro grandes esquemas.



2. [SR] ¿Qué medio de transporte utiliza principalmente en sus desplazamientos urbanos?

- Transporte Público
- Automóvil
- Motocicleta
- Bicicleta
- Ninguno (a pie)

### Entrevista estructurada o cerrada.

En este tipo de entrevista, el entrevistador se presenta con una herramienta que ya se encuentra determinada, sabe específicamente el tiempo que va a tardar en responder el individuo, no puede lugar para interpretaciones o preguntas fuera del eje que se tiene determinado.

### Entrevista semi estructurada.

En esta modalidad, el entrevistador tiene la libertad de manejar la herramienta de investigación a su antojo en donde puede incluso seleccionar las preguntas que no considere como pertinentes es más puede interesarse en los temas que menciona el entrevistado a fin de que se sienta cómodo y se pueda obtener información.

### Entrevista abierta.

Es una entrevista llevada por el entrevistado, el entrevistador no propone ningún tema, es el entrevistado el que lleva la entrevista deteniéndose o retrocediendo según lo ameriten los temas.

### Entrevista tipo panel.

Es una entrevista de grupo.

### **Actividad práctica.**

Con base en lo planteado en clase tendremos que realizar un breve esquema de funcionamiento de la entrevista, es decir teniendo el número de preguntas colocaremos un aproximado del tiempo en el cual realizaremos la entrevista, además debemos de tener en cuenta, los tiempos de intervención, en el caso de la entrevista de panel.